

まちづくりから  
みらいづくりへ

Create the Future

経済・環境・社会の共生を目指して。

Sustainability Data Summary  
2025

森トラストグループ  
サステナビリティデータサマリー



## トップコミットメント

環境だけでなく、経済・社会との共生を目指します

### 経済・環境・社会の共生を目指して

森トラストグループは、「わくわくするような未来の創造」を目指して、不動産事業・ホテル&リゾート事業・投資事業の3つの柱にとどまらず、様々な事業領域へと舞台を拡大させています。

その多くは人々の生活を創り出し、新たな時代のスタンダードを生み出していくものです。当社グループの長い歴史の中で築き上げてきた経験と、新時代創造に対する想いを掛け合わせ、環境への配慮と経済や社会の発展とが両立する社会の実現を目指してまいります。

### まちづくりから みらいづくりへ

かつて当社グループの創始者、森泰吉郎は「17カ条」の経営理念を語っており、その中で「ビルづくり(単体開発)から街づくり(面的再開発)へ」の変革を掲げています。人々の生活を形作るまちづくりへの変革を経て、当社グループは時代に対応した新しい価値を生み出してきました。

このたび私たちは「まちづくりから みらいづくりへ」をスローガンとして掲げ、経済・環境・社会の共生を目指すフェーズへの変革を推し進めることで、さらに先の世界を創造してまいります。



森トラスト株式会社 代表取締役社長  
伊達 美和子

### サステナビリティの実現

サステナビリティの推進は、将来社会に起こりうるリスクを軽減することに加え、事業の拡大、ひいては経済の発展にもつながります。

これを念頭に、安心・安全なまちづくり、環境への配慮、ウェルネスやダイバーシティなど、7つのテーマに沿って持続可能な社会を実現させてまいります。そのうちの一部は当社グループ自身をモデルケースとして体現し、社会への実装を推進いたします。

## コーポレートスローガン

# Create the Future

森トラストグループは、創業以来、先進技術やシステムを採用した大型複合開発をはじめ、日本初の法人会員制リゾートの創業、業界に先駆けた高級外資系ホテルの誘致、リート市場創設の提唱など、常に未来の社会を見据え、新たな商品・価値・ビジネスモデルを創造してまいりました。

2030年より先の社会——。

新しいテクノロジー、新しい形のコミュニティ、そしてそこから生まれる様々なシナジーをリアルとサイバーの両方で享受できる、ワクワクするような未来の創造を、森トラストグループは目指してまいります。

## 経営理念

### 会社は公の器である

社会に貢献することを理念に事業を推進させる

### 会社は社会とともに持続的である

ストラテジーを時代に合わせて変化させる

### 会社は戦略と戦術をもって事業を展開する

事業を水平垂直展開することで事業の相乗効果を狙う

## サステナビリティ推進ビジョン

まちづくりから  
未来づくりへ

Create the Future

経済・環境・社会の共生を目指して。

森トラストグループでは、コーポレートスローガンと3つの経営理念に基づき  
「森トラスト サステナビリティ推進ビジョン」を制定しています。

私たちはコーポレートスローガン「Create the Future」のもと  
わくわくするような未来の創造を目指しています。

かつて私たちのミッションがビルづくりからまちづくりへ変わったように  
新しい社会を作ることで、私たちもまた社会と共に変わります。

森トラストグループは「まちづくりから 未来づくりへ」をスローガンに、  
環境だけでなく経済・社会との共生を目指します。

デジタルトランスフォーメーションや様々なイノベーションなど、今後も多様化する社会と共に、  
私たちも大きく変わっていくことで、新しい社会の実現に貢献してまいります。

## 当社グループのサステナビリティ活動

### 概要

私たちは、「まちづくりから みらいづくりへ」をスローガンに経済・環境・社会の共生を目指し、森トラストグループにとって重要な領域である7つのテーマに沿って、SDGsの達成、ひいては持続可能な社会を実現させてまいります。従来より進めているまちづくり・地域活性化、企業としてのコンプライアンス・ガバナンス強化や多様性社会の実現に加え、テクノロジーなど産業・技術の発展や、世界的な感染症拡大を経た新しい時代を創るための重要な要素を組み込んでいます。

新たな価値・次世代型サービスの創出によって人々の豊かなライフスタイル実現に貢献していくことが「わくわくするような未来の創造」に繋がると私たちは考えます。



### サステナビリティ推進体制

森トラストグループは、サステナビリティに関するガバナンス体制としてサステナビリティ推進委員会を設置しています。同委員会は当社グループを取り巻くESGの重要課題や推進方針についてグループ会社からの要請を踏まえながら議論するとともにその内容について取締役会に報告し、監督を受けています。



### 人権に関する方針

森トラストグループは、国連「ビジネスと人権に関する指導原則」に基づき、森トラストグループの人権の尊重に関する方針を明確にし、事業活動を通じて起こり得るステークホルダーの人権に対する負の影響を最小化していくため、「森トラストグループ人権方針」を策定しています。人権方針は、森トラストグループの経営理念やサステナビリティ推進ビジョンを人権規範尊重という観点から具体化するものとして、すべての役職員に対して継続的に教育や研修を実施してまいります。

## サステナビリティに関する取組目標

森トラストグループでは、サステナビリティに関する取組目標を設定しています。今後、環境だけにとどまらず、経済・社会との共生を目指した取り組みの深化を図り、持続可能な社会の実現に貢献していきます。

災害時に約1週間のBCP機能を備えたオフィスの整備	2025年までに24.2万㎡ ※2020年以降の整備面積累計
帰宅困難者スペースの整備	2025年までに4,500㎡ ※2020年以降の整備面積累計
ホテルの誘致による地域経済への貢献	新規プロジェクト16件
エネルギー消費原単位	年1%削減
CO2排出量	都条例に定められた削減義務率（3期：27%）を上回る削減率
事業活動で使用する電力の再生可能エネルギー割合	2025年までに保有賃貸オフィスビルで100% ※期間限定運用ビル、小規模賃貸ビルを除き、当社が電力需給契約を行っている物件に限る
太陽光発電所をはじめとした再生可能エネルギー事業への投資	投資枠350億円
取水量の削減	前年度より削減 ※「エネルギーの使用の合理化等に関する法律」において報告義務となる施設
廃棄物の削減	前年度より削減 ※各自治体の廃棄物の再利用・減量にかかる計画書を提出している施設
育児休業取得率	100%
有給休暇取得率	75%
建物設計へのロボットフレンドリー基準の反映とロボット導入推進	2027年までに22施設導入
新たなワークライフスタイル創出や、社会課題解決を目指すスタートアップ・ファンドへの投資	投資枠200億円 ※VC投資についてはコミットメント額ベース
人材育成研修・イベントの実施	毎年
IPAが定める「DXリテラシー標準」スキル取得のための研修実施 ※2025年度より追加した取組目標	毎年
健康診断/人間ドック受診率	100%
女性管理職比率	2030年度 10%
障がい者雇用率	法定雇用率以上

すべて森トラスト株式会社の数値

トップコミットメント

コーポレートスローガン  
経営理念

サステナビリティ  
推進ビジョン

森トラストグループの  
サステナビリティ活動

サステナビリティに関する  
取組目標

2024年度活動実績概要

サステナビリティ関連データ

## 2024年度活動実績概要

## PICK UP



### 安心・安全なまちづくりと コミュニティ活性化

- ・地域防災やBCPの実現による、持続的に活動可能な場の創造
- ・時代のニーズに合わせた安心の提供
- ・様々な関係者と共に地域・社会の発展的成長を促進



### 地域に開かれたラウンジ空間の提供

東京ワールドゲートにおいて、地域とオフィスをつなぐコミュニティ空間「TOKYO WORLD GATE CoCo Lounge」、および近隣に居住する外国人向けの生活サポートや訪日外国人への観光案内を行うコンシェルジュ機能、地方産業の発信・育成を支援する「CoCo JAPAN」を運営しています。  
2024年度は、「売れる伝統工芸品と、女性職人の活躍」をテーマとしたトークイベントを開催したほか、2023年に港区に新たに設立された「麻布台商店街」と連携し、日本の伝統や文化の発信をサポートする菓子店「神米茶寮(しんまいざりょう)」をラウンジ空間内にオープンしました。

■ 利用実績: 388,823人

COCO  
JAPAN



神米茶寮

### エリアマネジメント活動による地域コミュニティの形成

地域の企業・団体と共に地域の魅力を発見し、磨き、発信するイベントを実施しています。港区「神谷町エリア」や品川区「御殿山エリア」、「仙台エリア」を中心に、コミュニケーションの誘発やウェルビーイングをテーマとしたコンテンツの提供など、地域コミュニティの形成に寄与していきます。

■ 2024年度イベント実施: 38回



### ホテル誘致による地域経済への貢献

2024年度は、国選定重要伝統的建物群保護地区の伝統的建造物を保存・復原・活用した「ホテルインディゴ長崎グラバーストリート」を開業したほか、創業130周年を迎えた「万平ホテル」では、国の登録有形文化財である「本館アルプス館」の補強を含む大規模改修・改築事業を実施し、2024年10月にリニューアルオープンしました。



### 定期的な災害訓練による安全への備え

東京ワールドゲートをはじめとした複数のオフィスにおいて、災害時に約1週間の事業継続ができる機能を整備しており、定期的な震災訓練や災害時を想定したシミュレーションを行っています。



## PICK UP



### サステナブルな 環境・社会の実現

- ・景観、生態系の保全や環境配慮の資源活用を通じたまちづくり
- ・再生可能エネルギーの使用・普及、および安定的供給の拡大
- ・様々なステークホルダーとの適切な協働



7 再生可能エネルギーの導入



13 気候変動に  
関係する影響を  
評価



15 雇用の創出  
と維持

### 賃貸ビルにおける環境認証の取得、緑地の整備

賃貸ビルにおいて、新たに5件の環境認証を取得しました。

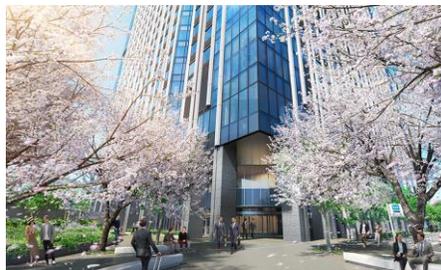
■環境認証取得物件:5件(丸の内トラストタワー本館・N館、京橋トラストタワー、仙台トラストタワー(すべてDBJ Green Building認証 4つ星)、赤坂トラストタワー(CASBEE建築評価認証 Sランク))



加えて2025年度に第2期竣工を控える「東京ワールドゲート赤坂」においても大規模緑地を整備中です。

東京ワールドゲート赤坂では、街区コンセプト「Next Destination ～もう一度、街で会おう～」のもと、ニューノーマルのその先の未来で多様な人々が再び出会い、交流するための目的となる街の実現を目指し開発を推進しています。

環境負荷低減の取組や帰宅困難者スペースの整備などの防災対応力強化のほか、地形を活かした約5,000㎡の大規模緑地を整備予定です。



### 賃貸オフィスビルへの再生可能エネルギーの導入

2024年度は東京ワールドゲート赤坂に再生可能エネルギーを導入しました。これによりサステナビリティ推進ビジョン取組目標策定時(2022年度)に予定した物件への導入が完了し、「2025年度までの賃貸オフィスビル(※)への導入率目標:100%」を達成しました(2024年度までに購入した賃貸ビル3棟についても、2025年5月時点で導入済)。

(※)期間限定運用ビル、小規模賃貸ビルを除き、当社が電力需給契約を行っている物件に限る。

- 再生可能エネルギー導入ビル一覧  
<https://www.mori-trust.co.jp/sustainability/active02/detail/action01/building-list/>
- 東京ワールドゲート赤坂 サステナブルな社会と働き方に向けた環境への取り組み  
[https://www.mori-trust.co.jp/tokyoworldgateakasaka/bcp\\_sustainability.html](https://www.mori-trust.co.jp/tokyoworldgateakasaka/bcp_sustainability.html)

### サステナビリティファイナンスの推進

株式会社森トラスト・ホールディングスにおいて、サステナビリティファイナンス・フレームワークを策定しています。また、東京ワールドゲート赤坂の新規投資資金等を資金使途としたサステナビリティローン(グリーンローン含む)を実行しています(2025年3月末時点累計調達金額:1,105億円)。

- サステナビリティファイナンスの実行状況  
<https://www.mori-trust.co.jp/sustainability/sustainabilityfinance/>

### ホテルにおける特定プラスチック使用量の削減

森トラストグループが運営する21ホテルで使われているホテルアメニティに含有するプラスチックについて、2024年度は19.91トン削減し(※)、2024年度目標として定めた「プラスチック削減量15トン」を達成しました。

(※)取り組み前のアメニティの重量と現プラスチック不使用もしくは削減したアメニティの重量とを実数比較し算出。



## PICK UP

 ワーク/ライフスタイル	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ワークライフバランスを向上させる施設・サービスの提供</li> <li>・新事業による生活多様性の創出</li> <li>・新たな働き方の実践および社会への提案・還元</li> </ul>	8 働きがいも 成長力も	12 つくべき社会 につなぐ責任
 新時代創造・産業育成	<ul style="list-style-type: none"> <li>・出資、パートナーシップを通じた産業育成</li> <li>・デジタルデータ、先端技術の活用によるサプライチェーンの最適化</li> <li>・自由な提案と実現を促進するグループ体制の構築</li> </ul>	9 産業と技術革新の 基盤をつくらう	17 パートナシップで 目標を達成しよう

### 職場環境に関する認証の取得

経済産業省および日本健康会議が共同で認定する「健康経営優良法人2025(大規模法人部門)」に認定され、6年連続での取得となりました。  
 その他、「プラチナくるみん認定」「えるほし認定」を今年度も取得し、引き続き活力のある職場環境づくりに取り組んでいます。



### 労働環境の向上

当社本社において、第37回 日経ニューオフィス賞「ニューオフィス推進賞」を受賞しました。  
 受賞にあたり、空間デザイン・オフィスコンセプト・独自のコミュニケーション促進施策などに加えて、「これからのオフィスの在り方」を体現した空間や「オフィス内覧ツアー」「ワークスタイル情報発信セミナー」での社外発信の取り組みなどが評価されました。  
 また、第19回 日本ファシリティマネジメント大賞「優秀ファシリティマネジメント賞」も受賞し、「アフターコロナを意識した総合的で多面的なワークプレイスと働き方の改革」と評価されました。  
 「目的地」と「可変性」をオフィスコンセプトに、「将来に渡って社員の訪れたくなる目的地」となるオフィスを体現しています。



	面積割合	想定 使用年数	20年間の 可変想定イメージ	該当エリア
可変的	レベル3 約80%	~3年	・働き方の定数 (ABW・固定席) ・部員、社員の環境 ※作戦レイアウト変更で対応	・執務エリア ・Lobby ・Lounge など
	レベル2 約10%	~5年	・部署の増減による 備定増減 ・子会社の増減	・応接室
不変的	レベル1 約10%	~10年	・不変 ※表層変更で対応	・サーバー室 など



### ロボットフレンドリーな環境づくりとロボット導入の推進

次世代の産業育成とワークライフバランスの実現に向けて、ロボット技術の活用を積極的に推進しています。特に、建物設計段階からロボットとの共存を視野に入れた「ロボットフレンドリーな環境」の構築に取り組んでいます。サービスロボットがスムーズに移動できるよう、段差の解消、通路幅の確保、床・壁材の選定、階層構造の工夫、通信環境の整備など、物理環境の標準化を進めています。  
 2025年度に第2期竣工を控える「東京ワールドゲート赤坂」や、2024年度にリニューアルオープンを迎えた「万平ホテル」では、建物設計にロボットフレンドリー基準を反映しました。また、既存のオフィスビルや複合ビル、複数のホテルにおいても、清掃ロボットや配膳ロボットの導入を進めています。  
 さらに、一般社団法人ロボットフレンドリー施設推進機構(RFA)の物理環境特性テクニカルコミッティ(TC)においてTC長を務め、当社施設を活用したサービスロボットの検証実験を継続的に実施しています。加えて、サービスロボット導入を検討する施設ユーザーやベンダー向けに、施設の物理環境を定量的・定性的に評価するためのRFA規格およびRFAマニュアルの策定にも貢献し、それぞれ2024年1月と2025年4月に発行しました。



### 文化・産業発信に寄与する展示・販売

TOKYO WORLD GATE CoCo Loungeにおいて文化・産業の発展に寄与する展示・販売を行っています。また地方自治体と連携したふるさと納税の紹介や伝統工芸ワークショップなどを実施しています。

■ 2024年度活動実績：通年で実施している通常展示以外に企画展示を50週実施

トップコミットメント	コーポレートスローガン 経営理念	サステナビリティ 推進ビジョン	森トラストグループの サステナビリティ活動	サステナビリティに関する 取組目標	2024年度活動実績概要	サステナビリティ関連データ
------------	---------------------	--------------------	--------------------------	----------------------	--------------	---------------

## PICK UP

 <p>ウェルネス・健康促進</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・人々の持続的な健康増進に寄与する場の提供</li> <li>・心も体も充足させる食や滞在機会の創出</li> <li>・社会全体での健康経営の実現</li> </ul>	<p>3 すべての人に 健康と福祉を</p> 	<p>17 パートナリシップで 目標を達成しよう</p> 	
 <p>ダイバーシティ (多様性社会の実現)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・国際交流や多言語対応の促進</li> <li>・多様な人材が活躍できる経営基盤の確立</li> </ul>	<p>5 ジェンダー平等を 実現しよう</p> 	<p>8 働きがいも 経済成長も</p> 	<p>10 人や国の不平等 をなくそう</p> 
 <p>コンプライアンス・ ガバナンスの継続的向上</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・経済活性化に資するガバナンスの継続的な向上</li> <li>・持続可能な企業活動に資するリスクマネジメントの強化</li> </ul>	<p>10 人や国の不平等 をなくそう</p> 	<p>16 平和と公正を すべての人に</p> 	

### ウェルネス領域における事業、および社員の健康向上の推進

健康や環境に配慮したランチボックスの開発販売や、当社所有の農園で収穫したハーブを用いたハーブティー販売を行っています。  
また、室内環境の徹底的なクリーニングとそれを維持する施工をオフィス、ホテル、医療機関などに提供する「Pure wellness room」を、2024年度は16施設にご導入いただきました。



加えて、自社の社員の健康向上の施策を進めており、社員の健康診断受診率・ストレスチェック受診率はともに100% ※1に向上しました。  
一定期間の歩数を競う社内イベントや社員向けの定期的な健康セミナーを実施するなど、今後も社員の健康増進に寄与します。

※1 森トラスト株式会社単体の数値

### 生活コンシェルジュによる外国人居住者サポート

TOKYO WORLD GATE CoCo Loungeにおいて外国人居住者サポートのコンシェルジュ対応を行っています。

■ 2024年度対応実績: 1,196件

### 多様な人財の成長促進

多様な人財のさらなる活躍を引き出す制度・支援策の整備と共に、多様性を受け入れ、尊重する風土・文化の醸成に取り組んでいます。  
また、新卒採用における海外留学および海外在住経験者向けの採用を実施しているほか、キャリア採用においてアルムナイ採用・リファラル採用を実施しています。

※森トラストは、厚生労働省より、女性の活躍促進に関する状況などが優良な事業主に与えられる認定制度「えるぼし認定」を取得しています。



### 人権方針の策定・公表

国連「ビジネスと人権に関する指導原則」に基づき、森トラストグループの人権の尊重に関する方針を明確にし、事業活動を通じて起こり得るステークホルダーの人権に対する負の影響を最小化していくため、「森トラストグループ人権方針」を策定しました。

森トラストグループ人権方針 

### ガバナンスの継続的な向上とリスクマネジメントの強化

森トラストグループとしての遵法性、リスクマネジメントを向上させるため、グループ法務ミーティングを実施しています。また、情報漏洩に対する管理意識向上のため、危機管理対応シミュレーションや、社員全員の法務リテラシー向上を目的とした社内セミナーを実施しています。

- グループ法務ミーティング : 4回開催
- 危機管理対応シミュレーション : 1回開催
- 法務リテラシーセミナー : 5回開催

トップコミットメント

コーポレートスローガン  
経営理念

サステナビリティ  
推進ビジョン

森トラストグループの  
サステナビリティ活動

サステナビリティに関する  
取組目標

2024年度活動実績概要

サステナビリティ関連データ

## サステナビリティ関連データ

トップコミットメント	コーポレートスローガン 経営理念	サステナビリティ 推進ビジョン	森トラストグループの サステナビリティ活動	サステナビリティに関する 取組目標	2024年度活動実績概要	サステナビリティ関連データ
------------	---------------------	--------------------	--------------------------	----------------------	--------------	---------------

取組目標	達成時期	数値目標	数値の区分	2024年度活動実績概要				
				2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	
1	災害時に約1週間のBCP機能を備えたオフィスの整備	2025年	24.2万㎡	2020年以降の整備面積 累計	10.8万㎡	10.8万㎡	10.8万㎡	10.8万㎡
	帰宅困難者スペースの整備	2025年	4,500㎡	2020年以降の整備面積 累計	2,500㎡	2,500㎡	2,500㎡	2,500㎡
	ホテルの誘致による地域経済への貢献	—	新規プロジェクト16件	—	開業ホテルなし	開業ホテルなし	2件	1件
2	エネルギー消費原単位	毎年	▲1%	削減率	+5.7%	+3.8%	▲6.4%	— ※
				原油換算量	45,962kL	47,924kL	44,852kL	— ※
				原単位面積	1,392,315㎡	1,398,580㎡	1,462,531㎡	— ※
				エネルギー消費原単位	0.03301kL/㎡	0.03427kL/㎡	0.03067kL/㎡	— ※
CO2排出量	—	都条例に定められた削減義務率（3期：27%）を上回る削減率	削減率(都内)	▲49%	▲45%	▲41%	— ※	
			基準排出量(都内)	96,348t-CO2	96,348t-CO2	109,024t-CO2	— ※	
			排出量(都内)	48,898t-CO2	52,617t-CO2	64,453t-CO2	— ※	
			排出量(全国)	84,739t-CO2	88,738t-CO2	97,477t-CO2	— ※	
事業活動で使用する電力の再生可能エネルギー割合（保有賃貸オフィスビル） ※期間限定運用ビル、小規模賃貸ビルを除き、当社が電力需給契約を行っている物件に限る	2025年	100%	—	0%	44.5%	88.1%	100.0%	
	太陽光発電所をはじめとした再生可能エネルギー事業への投資	—	350億円	累計	55.8億円	55.8億円	63.7億円	66.7億円
取水量の削減 ※「エネルギーの使用の合理化等に関する法律」において報告義務となる施設	毎年	前年比減（原単位）	水取水量	581,447㎡	665,494㎡	748,274㎡	— ※	
			原単位分母	1,219,237㎡	1,217,312㎡	1,277,674㎡	— ※	
			取水量原単位	0.477㎡/㎡	0.547㎡/㎡	0.586㎡/㎡	— ※	
廃棄物の削減 ※各自治体の廃棄物の再利用・減量にかかる計画書を提出している施設	毎年	前年比減（原単位）	廃棄物	2,780t	3,228t	3,478t	— ※	
			原単位分母	1,215,795㎡	1,214,049㎡	1,222,844㎡	— ※	
			廃棄物原単位	0.0023t/㎡	0.0027t/㎡	0.0028t/㎡	— ※	
3	育児休業取得率	毎年	100%	男性	88.9%	55.6%	66.7%	90.0%
				女性	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
				合算	90.0%	71.4%	69.6%	93.3%
有給休暇取得率	毎年	75%	—	79.1%	82.8%	81.3%	79.7%	
4	建物設計へのロボットフレンドリー基準の反映とロボット導入推進	2027年	22施設	累計	1施設	2施設	11施設	16施設
	新たなワークライフスタイル創出や、 社会課題解決を目指すスタートアップ・ファンドへの投資 ※VC投資についてはコミットメント額ベース	—	200億円	累計	129.3億円	143.5億円	152.3億円	152.3億円
人財育成研修・イベントの実施	毎年	実施	—	実施	実施	実施	実施	
5	健康診断/人間ドック受診率	毎年	100%	—	96.0%	99.2%	100.0%	100.0%
6	女性管理職比率	2030年度	10%	—	6.8%	6.6%	8.0%	7.7%
	障がい者雇用率	毎年	法定雇用率以上	—	1.3%	1.4%	1.6%	1.5%

すべて森トラスト株式会社の数値  
 （※：数値確定次第、更新いたします）

